



Vous êtes dynamique, créatif, ambitieux et vous recherchez de nouveaux défis, Seneca offre des carrières stimulantes dans un environnement de travail axé sur l'esprit d'équipe, l'initiative et l'innovation. Seneca est en pleine croissance et cherche à s'adjoindre les services d'un(e):

DIRECTEUR(RICE), DÉPARTEMENT MÉCANIQUE

Nous recherchons un directeur pour notre département mécanique, qui pourra gérer une équipe de tous les niveaux d'expérience. Sous la responsabilité du VP ingénierie, vous serez responsable de l'embauche, du rendement et de la performance de votre équipe ainsi que de la planification de la charge de travail de cette dernière. Vous prendrez part à la gestion des opérations en participant activement au comité de coordination de production. Le département mécanique étant composé d'une vingtaine d'ingénieurs, le rôle administratif occupera une portion de votre travail. Vous aurez également à agir en tant qu'ingénieur ou chargé de projets sur des mandats d'ingénierie. Vous aurez donc la chance de mettre à profit votre expertise technique sur des mandats de procédés de transformation industriels.

Le candidat idéal possède une vingtaine d'années d'expérience en ingénierie, dont quelques années en génie-conseils et en gestion. Il a une forte expertise technique qu'il pourra transmettre à son équipe et a un fort intérêt pour le coaching. Il a également d'excellentes capacités d'écoute et de communication. Nous recherchons un gestionnaire dynamique, engagé et créatif!



Vos responsabilités seront les suivantes :

- Effectuer les évaluations annuelles de rendement ainsi que les négociations salariales;
- Identifier les besoins de main d'œuvre et participer aux entrevues;
- Assurer la disponibilité de ressources possédant les compétences techniques nécessaires aux projets;
- Planifier et organiser la charge de travail des employés et optimiser l'utilisation des ressources sur les projets;
- Collaborer avec les chargés de projets à l'assignation des ressources sur les mandats;
- Maintenir les objectifs de rendement de son département (KPI);
- Approuver les feuilles de temps de façon hebdomadaire;
- Approuver les vacances des employés et mettre à jour le calendrier;
- Assurer un suivi de la progression de la performance de l'employé, adresser les écarts et mettre en place les mesures correctives ;
- Conseiller l'équipe sur les enjeux techniques;
- Assurer la mise en place et la disponibilité d'outils nécessaires à la bonne performance de l'équipe;
- Appliquer et transmettre les orientations stratégiques de l'entreprise;
- Gérer, en collaboration avec les ressources humaines, les aspects de formation, de discipline, de gestion du talent et de communication;
- Agir en tant qu'ingénieur et/ou chargé de projets sur des mandats.



Compétences et exigences :

- Titulaire d'un diplôme universitaire en génie mécanique;
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Attestation de l'ASP Construction;
- Aisance dans les deux langues, français et anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Connaissances pratiques de la suite Microsoft Office.

Poste : Permanent, temps plein

Lieu de travail : Bureaux de Anjou et Longueuil,
possibilité de télétravail

**Pour rejoindre l'équipe Seneca, postulez en
envoyant votre curriculum vitae au courriel
rh@seneca.ca**

toujours évoluer.

